

El Colegio de Enfermería de Alicante se sumó al Día Internacional de la Enfermera y destacó que sin enfermeras/os no hay salud, sin salud no hay futuro

Publicó una página en el diario Información en la que destacó la necesidad de que se apueste por la profesión

INFORMACIÓN

VIERNES, 12 DE MAYO DE 2023 123



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALICANTE

Día Internacional de la Enfermera: sin enfermeras/os no hay salud, sin salud no hay futuro

El 12 de mayo se celebra el Día Internacional de la Enfermera, fecha instaurada por el Consejo Internacional de Enfermeras para conmemorar el aniversario del nacimiento de Florence Nightingale, precursora de la Enfermería moderna.

Nuestras enfermeras. Nuestro futuro es el lema elegido este año por el Consejo Internacional de Enfermeras, sobre el que desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiere enfatizar para destacar que sin enfermeras/os no hay salud y sin salud no hay futuro.

Ante ello, consideramos necesario que se apueste por la profesión de Enfermería llevando a cabo una serie de mejoras de entre las cuales podemos destacar las siguientes por su importancia para alcanzar este objetivo:

Ratio enfermera/o - 100.000 hab.

- La provincia de Alicante es la última en enfermeras/os - 100.000 habitantes de la Comunidad Valenciana y la quinta por la cola de España.
- A tenor de estos datos, se necesitan 2.797 enfermeras/os más para alcanzar la media nacional de 625 enfermeras/os - 100.000 habitantes.
- Este déficit estructural en nuestro sistema sanitario supone un grave riesgo para la seguridad de los pacientes de los centros sanitarios y sociosanitarios.



Potenciar las especialidades de Enfermería

- Es necesaria y urgente la creación de más plazas en el sistema sanitario público de las distintas especialidades de Enfermería y dignificarlas retributiva y profesionalmente.
- Hay que reconocer, regular, implantar y desarrollarlas con vinculación de la titulación al puesto de trabajo.
- Privar a los ciudadanos de los cuidados especiales de las enfermeras/os es un fraude de ley dado que el dinero público que se invierte en su formación se malgasta en detrimento de la sociedad en general.



Grupo A

- Las enfermeras/os estudian un grado universitario con las mismas horas y los mismos créditos universitarios que otros titulados del actual Grupo A1 como psicólogos, economistas o biólogos.
- Sin embargo, para la Administración, Enfermería pertenece al Grupo A2 en vez del A1.
- Ante ello, desde el Colegio de Enfermería de Alicante se reivindica el encuadramiento de los empleados públicos de la profesión enfermera, con el resto de grados universitarios, en un nuevo Grupo A sin subgrupos.



Enfermería Escolar

- Se deben potenciar e incentivar nuevos campos de desarrollo profesional para la profesión enfermera.
- Uno de ellos es el de la Enfermería Escolar con su implantación en todos los centros educativos (Primaria y Secundaria) no universitarios de la Comunidad Valenciana a jornada completa.
- La promoción de la salud y la educación en hábitos saludables es fundamental en edades tempranas si queremos tener adultos sanos.



Foto: Pexels.com/Photo: iStock.com/Photo: iStock.com

Las enfermeras y enfermeros cuidamos de las personas en todas las etapas de su vida

Colegio Oficial de Enfermería de Alicante



El 12 de mayo se celebró el Día Internacional de la Enfermera, fecha instaurada por el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) para conmemorar el aniversario del nacimiento de Florence Nightingale, precursora de la Enfermería moderna. *Nuestras enfermeras. Nuestro futuro* fue el lema elegido este año por el CIE, sobre el que desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiso enfatizar para destacar que sin enfermeras/os no hay salud y sin salud no hay futuro.

Ante ello, se consideró necesario que se apueste por la profesión de Enfermería teniendo en cuenta que las enfermeras y enfermeros son clave para tener comunidades más sanas, sociedades con capacidad de reacción, economías prósperas y naciones poderosas. Ahora es el momento de

que quienes formulan las políticas y quienes toman las decisiones tanto a nivel nacional como local den pasos decisivos para construir y optimizar una fuerza laboral de Enfermería duradera, fuerte y sostenible, tal y como se pone en valor desde el CIE.

En esta línea fue una página publicada por el Colegio en el diario Información en la que se destacaron algunas de las principales reivindicaciones de la profesión.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se secundó la idea del propio CIE en el sentido de que las enfermeras y enfermeros proporcionan cuidados y liderazgo para abordar los retos de salud global en todas partes, a menudo corriendo un gran riesgo personal. Son la fuerza vital esencial para la salud, si bien nuestros sistemas sanitarios en todo el mundo se han quedado cortos y han fallado a la hora de valorar, proteger, respetar e invertir en este preciado recurso. Se ha dado erróneamente a las enfermeras por descontadas y se las ha tratado como un recurso invisible e inagotable. Esto hay que pararlo ya por el bien de las enfermeras y la salud global.

El Colegio de Enfermería de Alicante se sumó a lo establecido en la [Carta para el Cambio](#) elaborada por el CIE para que los gobiernos y los empleadores generen sistemas sanitarios seguros, asequibles, accesibles y con capacidad de reacción, y en los que las enfermeras pasen de ser invisibles a tener un valor incalculable.

Libro blanco de la situación de la profesión en la provincia de Alicante

El Colegio destacó que en estos momentos la profesión de Enfermería reivindica una serie de medidas en la provincia de Alicante que están recogidas en un documento titulado [Propuestas laborales y profesionales para la mejora de la profesión enfermera en la provincia de Alicante. Reivindicaciones de la Enfermería alicantina para las elecciones autonómicas de la Comunidad Valenciana del año 2023](#). Un libro blanco de la situación de la profesión en la provincia de Alicante dirigido a todos los partidos políticos con representación actual en les Corts y que presenten candidatura para las elecciones autonómicas con la finalidad de que puedan asumir, recoger y contemplar estas propuestas en sus programas electorales.

Más de 200 participantes se dieron cita en el II Congreso de Estudiantes de Enfermería organizado por el Colegio de Enfermería de Alicante

La cita congresual sirvió para fortalecer la relación entre la entidad colegial y los futuros colegiados



En la imagen de izquierda a derecha, Ricardo Martín, Juan José Tirado, Montserrat Angulo y José Luis Cobos.

El Colegio de Enfermería de Alicante celebró en el auditorio del Banco de Sabadell en Alicante el II Congreso de Estudiantes de Enfermería, una actividad que se ha consolidado y convertido en una referencia en el ámbito estudiantil tras la anterior edición celebrada en Elche el año pasado, como lo demuestra la asistencia de más de doscientos alumnos de Enfermería tanto de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche como de la Universidad de Alicante.

Una actividad organizada en colaboración con el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Banco Sabadell, la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche, el Consejo General de Enfermería, el Colegio de Enfermería de Valencia, SalusPlay y CTO.

Mesas redondas

Formación y especialidades, colegios profesionales, salidas profesionales menos conocidas, nuevos horizontes profesionales e importancia de las unidades de Docencia e Investigación de los hospitales fueron los temas de las mesas redondas desarrolladas durante la celebración de esta actividad congresual.

La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, destacó en su intervención en la apertura del Congreso que “queremos que conozcáis vuestro Colegio, que sepáis los servicios que os ofrecemos, que conozcáis los recursos que tenéis disponibles para vuestro ejercicio y desarrollo profesional y que sepáis también lo mucho que os podemos aportar en vuestra vida particular.

Queremos también que seáis conocedores de los valores en cuya defensa trabajamos desde la Junta de Gobierno, valores que tienen que ver con la lucha contra el intrusismo, la defensa de la profesión y el ofrecer una formación que haga posible que estemos en el centro de los cuidados que prestamos a los usuarios de los servicios de salud. Un espacio que debemos esforzarnos por ocupar, ya que si no lo hacemos nosotros lo harán otros profesionales de nuestro entorno”.

Por su parte, el presidente del CECOVA, Juan José Tirado, se refirió al carácter vocacional de la profesión enfermera y a la necesidad de que los profesionales de Enfermería mantengan constantemente actualizados sus conocimientos a través de las actividades de formación continuada que les ofrecen sus colegios profesionales. Juan José Tirado intervino también en la mesa sobre colegios profesionales, en la que aprovechó para realizar un repaso por la historia legal de los colegios profesionales y para poner en valor servicios de la entidad como el seguro de responsabilidad civil con el que cuentan las enfermeras y enfermeros de la Comunidad Valenciana. Tirado quiso insistir en la idea de que los colegios profesionales de Enfermería están para defender a los colegiados y para defender a la profesión.

José Luis Cobos, vicepresidente III del Consejo General de Enfermería, estuvo presente también en el Congreso en el que, además de intervenir en la mesa de apertura, participó en una mesa redonda sobre los colegios profesionales. Cobos destacó en la sesión inaugural la enorme dificul-



tad de estudiar Enfermería y el esfuerzo que supone para quienes eligen esta opción universitaria. Ya en la mesa redonda en la que tomó parte hizo un recorrido por las funciones del Consejo General a la hora de representar a la profesión enfermera tanto en España como a nivel internacional a través del Consejo Internacional de Enfermeras y su importante labor en la colaboración en la formulación de políticas sanitarias, por velar por el cumplimiento del código deontológico y por preservar una adecuada imagen de la profesión.

Ricardo Martín, vicedecano de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche, puso en valor esta actividad congresual al indicar que la misma “favorece la interacción entre estudiantes de Enfermería de la provincia”, incidiendo con ello en el carácter enriquecedor de este encuentro.

El Congreso estuvo dirigido a todos los estudiantes del Grado de Enfermería de las universidades de la provincia de Alicante, independientemente del curso en el que se encuentren.

Premios

En la jornada de esta tarde hubo espacio para la presentación de trabajos y para entregar los premios correspondientes a los mismos.

El Primer Premio al Mejor Trabajo fue para Ana Martínez Alted, estudiante de 4º de Enfermería de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche, por “Papel de

la Enfermería en el duelo perinatal”.

El Segundo Premio al Mejor Trabajo fue para Nerea Cisneros González, estudiante de 4º de Enfermería de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche, por “Importancia del cuidado holístico al final de la vida”.

El Tercer Premio al Mejor Trabajo fue para Pau Martín Pinedo, estudiante de 4º de Enfermería de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche, por “Percepción de la enfermera gestora de casos como figura referente del cuidado del paciente complejo”.

El cierre del congreso correspondió a Montserrat Angulo y al vocal VI de la Junta de Gobierno, Alberto Ruiz (ambos en la imagen inferior).



El Colegio colaboró en el especial InfoSalud del Diario Información

Enfermeras y enfermeros: capacitación, liderazgo, calidad y humanización

El Colegio de Enfermería de Alicante estuvo presente en el especial InfoSalud del Diario Información. Un especial en el que se dieron cita las principales empresas y entidades del ámbito sanitario y en el que desde la Junta de Gobierno colegial se quiso estar presente con el fin de hacer llegar al resto de colaboradores una información clara y precisa sobre unos aspectos muy concretos que se detallan a continuación:

Las enfermeras y los enfermeros están capacitados para ejercer la dirección de centros sanitarios y el liderazgo de equipos de salud. Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiere destacar que es un hecho que se puede constatar tanto por su formación universitaria como por la gran cantidad de profesionales de Enfermería que amplían esta formación por su cuenta.

Por tanto, actividades estratégicas para la calidad y sostenibilidad del sistema sanitario tan importantes como el cuidado, la educación para la salud, la cronicidad, la hospitalización a domicilio, la gestión de casos y otras tantas relacionadas lideradas por profesionales de Enfermería, deben traducirse en una mayor representación al más alto nivel en el staff de las entidades sanitarias de la Comunidad Valenciana.

Asimismo, es manifiesto que siendo los profesionales de Enfermería el colectivo más numeroso de los trabajadores de la red sanitaria de la Comunidad Valenciana, y siendo profesionales formados y encuadrados en el grupo profesional A, deberían tener una mayor presencia en los puestos de responsabilidad y gestión de los centros sanitarios.

Situaciones como la pandemia provocada por la Covid-19 nos han demostrado que las enfermeras y enfermeros podemos liderar y gestionar al más alto nivel y en las circunstancias más difíciles.

Prestación de cuidados instrumentales

Otro hecho irrefutable de las enfermeras y enfermeros es que los profesionales de Enfermería son los únicos

12 | SÁBADO, 13 DE MAYO DE 2023
INFO SALUD

Enfermeras y enfermeros: capacitación, liderazgo, calidad y humanización

El Colegio de Enfermería de Alicante destaca que estos profesionales deberían tener mayor presencia en puestos de responsabilidad

Re. Las enfermeras y los enfermeros están capacitados para ejercer la dirección de centros sanitarios y el liderazgo de equipos de salud. Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se quiere destacar que es un hecho que se puede constatar tanto por su formación universitaria como por la gran cantidad de profesionales de Enfermería que amplían esta formación por su cuenta.

Por tanto, actividades estratégicas para la calidad y sostenibilidad del sistema sanitario tan importantes como el cuidado, la educación para la salud, la cronicidad, la hospitalización a domicilio, la gestión de casos y otras tantas relacionadas lideradas por profesionales de Enfermería, deben traducirse en una mayor representación al más alto nivel en el staff de las entidades sanitarias de la Comunidad Valenciana.

Asimismo, es manifiesto que siendo los profesionales de Enfermería el colectivo más numeroso de los trabajadores de la red sanitaria de la Comunidad Valenciana, y siendo profesionales formados y encuadrados en el grupo profesional A, deberían tener una mayor presencia en los puestos de responsabilidad y gestión de los centros sanitarios.

Situaciones como la pandemia provocada por el covid-19 nos han demostrado que las enfermeras y enfermeros podemos liderar y gestionar al más alto nivel y en las circunstancias más difíciles.

PRESTACIÓN DE CUIDADOS INSTRUMENTALES

Otro hecho irrefutable de las enfermeras y enfermeros es que los profesionales de Enfermería son los únicos capacitados para la prestación y liderazgo de los cuidados instrumentales, dentro de los cuales están los cuidados instrumentales. La injerencia de trabajadores con distinta formación no puede desplazarlos de ningún



Un grupo de enfermeras mantienen una reunión.

MARINA CREUS Y ÁNGEL GARCÍA

Los profesionales mejor capacitados para ofrecer una asistencia sanitaria a la cronicidad a través de una atención humanitaria y de gran calidad. Una circunstancia de vital importancia si tenemos en cuenta la necesidad de reorientar las políticas sanitarias poniendo más énfasis en los aspectos relacionados con los cuidados del paciente.

El cambio de paradigma del curar al cuidar descrito y el establecimiento de una nueva realidad y necesidades sanitarias exigen que los profesionales de Enfermería asuman el liderazgo de la prestación de cuidados en los términos descritos en beneficio de la sociedad.





Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

Las enfermeras y enfermeros:

Son los únicos capacitados para la prestación de cuidados instrumentales en cualquier unidad o servicio sanitario

Son profesionales capacitados para ofrecer una asistencia sanitaria a la cronicidad con una atención humanitaria y de gran calidad

Están capacitados para ejercer la dirección de centros sanitarios y el liderazgo de equipos de salud

capacitados para la prestación y liderazgo de los cuidados, dentro de los cuales están los cuidados instrumentales.

La injerencia de trabajadores con distinta formación no puede desplazarlos de ningún puesto de trabajo. La salud y la seguridad de los pacientes requiere ser rigurosos en el cumplimiento de esta premisa.

Las enfermeras y enfermeros cuentan con una formación universitaria de grado y por ello están perfectamente cualificadas y preparadas para la realización de dichas tareas.

Asistencia sanitaria a la cronicidad

Se estima que más del 60% de la población adulta de la Comunidad Valenciana padece algún tipo de enfermedad crónica y que su atención

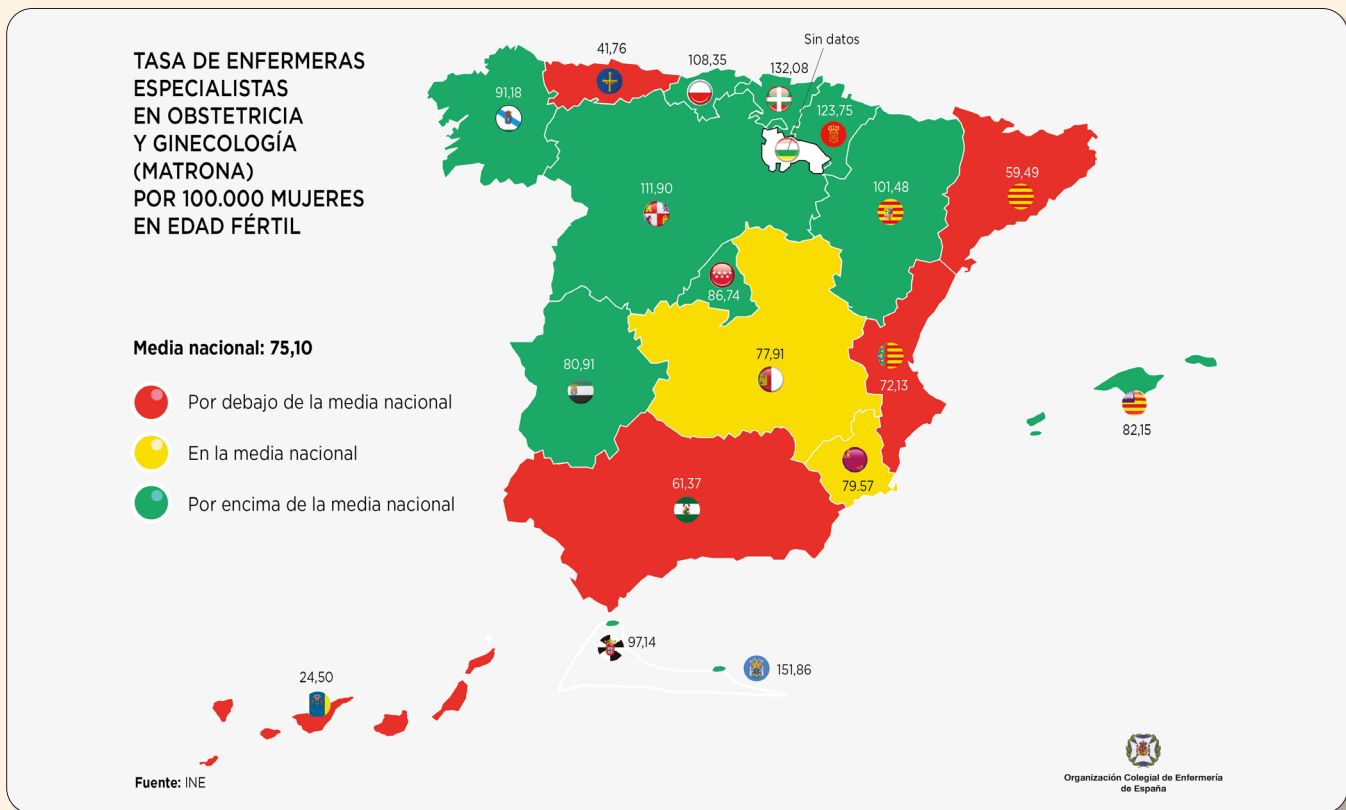
puede rondar el 70% de las actuaciones sanitarias.

Ante ello, las enfermeras y enfermeros son los profesionales mejor capacitados para ofrecer una asistencia sanitaria a la cronicidad a través de una atención humanitaria y de gran calidad. Una circunstancia de vital importancia si tenemos en cuenta la necesidad de reorientar las políticas sanitarias poniendo más énfasis en los aspectos relacionados con los cuidados del paciente.

El cambio de paradigma del curar al cuidar descrito y el establecimiento de una nueva realidad y necesidades sanitarias exigen que los profesionales de Enfermería asuman el liderazgo de la prestación de cuidados en los términos descritos en beneficio de la sociedad.

Ante la celebración del Día Internacional de la Matrona

El Colegio denunció que la falta de matronas provoca la suspensión de programas sobre menopausia y educación sexual y reproductiva de la mujer



El Colegio de Enfermería de Alicante aprovechó la celebración del Día Internacional de la Matrona para dar visibilidad al problema que representa la falta de matronas en nuestra comunidad autónoma y para pedir a las autoridades sanitarias que pongan fin a esta situación.

La Comunidad Valenciana ocupa el sexto lugar por la cola de España en cuanto a número de matronas por 100.000 mujeres en edad fértil (de los 15 a los 49 años) con 72,13, por debajo de la media nacional de 75,10. Una situación que supone un serio peligro para las mujeres gestantes y sus bebés y que debe ser revertida a la mayor brevedad posible. Tanto es así que está provocando que programas relacionados con menopausia y educación sexual y reproductiva de la mujer no se estén desarrollando o estén siendo llevados por enfermeras generalistas u otros profesionales.

Además, la falta de matronas hace imposible que estas profesionales puedan atender todo su trabajo y todas las competencias que tienen atribuidas y provoca que no haya un mínimo de una matrona por turno en las plantas de maternidad para realizar seguimiento de embarazos de riesgo y puerperios, labores que acaban llevando a cabo enfermeras generalistas. Las matronas deberían estar presentes también en los centros de salud sexual y reproductiva y en estos momentos solo se produce esta circunstancia en Alcoy.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante, a través de su vocal IV, Noelia Rodríguez Blanco, se quiso llamar la atención sobre la necesidad de aumentar las plazas para formar especialistas en Obstetricia y Ginecología, pero, sobre todo, apostar por estos profesionales en los sistemas de sa-

lud. Es importante recordar también en este día que en España contamos con una de las formaciones más avanzadas del mundo en este ámbito, ya que además de los cuatro años de Grado, una matrona en España completa su formación con dos años de especialización en Enfermería Obstétrico-Ginecológica, creando un binomio con el que no cuentan en todos los países.

Además, es importante destacar que la escasez de estas profesionales no debe cubrirse con otras especialidades porque también hay carencia global de estas. Un mayor número de matronas y matrones no solo permitiría que más mujeres, adolescentes y recién nacidos tuvieran acceso a sus singulares habilidades, sino que también liberaría a los médicos y enfermeras para que pudieran centrarse en otras necesidades sanitarias.

Juntos de nuevo: de la evidencia a la realidad fue el lema elegido por la Confederación Internacional de Matronas (ICM por sus siglas en inglés) para conmemorar el Día Internacional de la Matrona el año siguiente al centenario del nacimiento de la Unión Internacional de Matronas en Bélgica, entidad que fue la precursora de la ICM.

Si queremos asegurarnos de que las matronas cuentan con los recursos y el apoyo necesarios, debemos aprovechar momentos como el Día Internacional de la Matrona para llamar la atención sobre nuestro trabajo de mejora de la vida y garantizar que estas profesionales cuentan con los recursos necesarios para completar todo el espectro referente a la atención en este ámbito.

El Colegio pidió Seguridad jurídica para los profesionales de Enfermería y que las enfermeras/os de Primaria cuenten con vehículos para realizar avisos domiciliarios

El Colegio de Enfermería de Alicante aprovechó la cercanía de las elecciones autonómicas celebradas el pasado 28 de mayo para hacer llegar a la sociedad algunas de las propuestas incluidas en el documento [Propuestas laborales y profesionales para la mejora de la profesión enfermera en la provincia de Alicante. Reivindicaciones de la Enfermería alicantina para las elecciones autonómicas de la Comunidad Valenciana del año 2023](#) publicado recientemente por el Colegio en el que se concretan las principales necesidades y propuestas de carácter profesional y laboral para el colectivo enfermero de la provincia de Alicante. Un libro blanco de la situación de la profesión en la provincia de Alicante elaborado por la Junta de Gobierno del Colegio, con el asesoramiento de su gabinete jurídico y fiscal, que se trasladó a todos los partidos políticos con representación actual en les Corts y que presentaron candidatura para las elecciones autonómicas con la finalidad de que puedan asumir, recoger y contemplar estas propuestas en sus programas electorales.

Seguridad jurídica para los profesionales de Enfermería

Una de esas propuestas se centró en dotar de seguridad jurídica a los profesionales de Enfermería del Sistema Valenciano de Salud en el ejercicio de sus funciones, debiendo ser reguladas las mismas por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. Dicha reclamación es urgente e inaplazable, además de ser exigible para el cumplimiento de la normativa vigente pues así se establece en la Disposición Transitoria Sexta de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud en la que se manifiesta que se mantendrán vigentes, en tanto se procede a su regulación en cada Servicio Autonómico de Salud, las disposiciones relativas a las categorías profesionales del personal estatutario y a las funciones de las mismas contenidas en los estatutos preconstitucionales.

Vehículos para Primaria

Otra de las propuestas tuvo que ver con que la de que la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública ponga a dis-



Foto: Banc Imatges Infermeres. Auteurs: Aitadna Creus y Ángel García

posición de las enfermeras/os de Atención Primaria vehículos de transporte para realizar los avisos domiciliarios, tanto programados como urgentes, siendo esta una petición histórica a la que todavía no se le ha dado una satisfactoria y justa solución. Es necesario adoptar las medidas necesarias para solucionar este problema crónico y estructural, pudiendo ser opciones válidas para la resolución de este problema tanto la dotación progresiva de vehículos al personal de los equipos Atención Primaria como la utilización de ambulancias TNA para la realización de dichas visitas domiciliarias.

Creación de plazas para especialistas

Junto a dichas propuestas se pidió también que se potencie la presencia de enfermeros/as especialistas en mediante la creación de más plazas de las distintas especialidades de Enfermería, así como dignificar tanto retributivamente como profesionalmente dicha especialización. Al respecto, procede señalar que en la Conselleria de Sanidad están creadas las categorías profesionales de las distintas especialidades de Enfermería, en concreto de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matrona), Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermería de Salud Mental, Enfermería del Trabajo, Enfermería Geriátrica y Enfermería Pediátrica.

¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: www.enferalicante.org



Elena Navalón, enfermera y miembro del Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio de Enfermería de Alicante

“Es muy satisfactorio colaborar en causas sociales y desarrollar un espíritu crítico hacia la cooperación”



Nuestra compañera y miembro del Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio de Enfermería de Alicante Elena Navalón ha participado en un programa de apoyo sanitario desarrollado en la localidad congoleña de Kalole. Una intervención puesta en marcha después de que el año pasado se declarase una alarma nutricional infantil en la zona. En la siguiente entrevista nos cuenta más detalle sobre su labor en este proyecto.

¿Cómo surge la idea del proyecto de cooperación en Kalole?

Médicos sin fronteras lleva muchos años trabajando en diferentes proyectos en la República Democrática del Congo. Allí, en Kalole, comenzó la intervención porque el año pasado se declaró una alarma nutricional infantil en la zona.

¿En qué ha consistido?

En apoyar al Ministerio de Salud congolés con el objetivo de prestar atención sanitaria a la población infantil en el hospital de referencia y los centros de salud del área de salud de Kalole, que es una zona muy remota en la selva al sur del lago Kivu.

¿Qué has hecho tú exactamente?

Supervisar, acompañar y gestionar las actividades de Enfermería en el hospital junto con el equipo de coordinación del Ministerio y el personal local de la organización. Asegurar el buen seguimiento de los protocolos, así como el respeto de las normas para la prevención y control de infecciones en el ámbito hospitalario. También la formación al personal local, asegurar el buen funcionamiento de la farmacia del hospital y coordinar las referencias de atención primaria.

¿Cómo ha mejorado la situación sanitaria a raíz de vuestro trabajo?

Se ha proporcionado tratamiento médico gratuito a la población infantil, ya que allí el sistema sanitario es de pago y mucha gente no puede permitírselo. Se han hecho muchas formaciones y un buen acompañamiento al personal local sobre las enfermedades más prevalentes como la malaria, anemia, infecciones respiratorias, diarrea, etc.

¿Qué apoyo se presta desde el Grupo de Cooperación al Desarrollo del Colegio a los colegiados que quieren implicarse en iniciativas en este ámbito?

Proporcionamos información y asesoramiento sobre los pasos a seguir y recursos existentes en el ámbito de la cooperación. También organizamos cursos, charlas y jornadas relacionadas con la salud global. Actuamos también como red con otras organizaciones y así podemos ponerles en contacto con las organizaciones que les puedan interesar.

¿Qué dirías a otras enfermeras y enfermeros para que se animen a participar en actividades de cooperación?

Que es muy satisfactorio colaborar en causas sociales y desarrollar un espíritu crítico hacia la cooperación. Que no todo es "bonito" y que no está exento de frustraciones, dilemas éticos y momentos muy difíciles.

Y que se preparen lo más posible si quieren dedicarse a ello, la formación e idiomas ayudan mucho para que se abran las puertas pero que lo más importante es el compromiso y trabajar de una manera coherente, sostenible, dar una atención lo más integral posible pensando en el largo plazo. Y, por último, ¡que la cooperación y el voluntariado les cambiará la vida!

28 y 29 de septiembre el VI Congreso de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana

El Paraninfo de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Moncada-Alfara (Valencia) acogerá los días 28 y 29 de septiembre el VI Congreso de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana. Una actividad organizada por la Asociación de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana (ADSCV)

El objetivo del Congreso es volver a propiciar un encuentro de todos los agentes del sector sanitario de la Comunidad para estudiar y debatir alguna de las cuestiones del ámbito de la Sanidad que más preocupan a la sociedad, así como proponer posibles soluciones y acuerdos para hacerlas frente.

Por esta razón, en esta sexta edición se van a abordar, con la ayuda de expertos y responsables públicos, los nuevos retos en la lucha contra el cáncer, enfermedad que alcanzará los 279.260 casos en España en 2023, según la Sociedad Española de Oncología Médica, y que seguirá siendo una de las principales causas de morbi-mortalidad.

Entre otras cuestiones, se tratará el éxodo de los profesionales de Enfermería y Medicina, cuestiones que afectan a las compañías de seguros del sector sanitario, la incidencia de la Inteligencia Artificial en la atención sanitaria y la investigación médica, o el Intrusismo y la Publicidad Engañosa en nuestro sector.

En esta nueva cita se ha incluido también un mesa para analizar las claves de la necesaria reforma del Sistema Nacional de Salud, con el objeto de intentar fijar las bases para un deseado Pacto Sanitario en la Comunidad Valenciana.



La ADSCV, junto a asociaciones, sindicatos y colegios profesionales, ya está trabajando en la redacción de una serie de medidas que queremos elevar a los responsables de la nueva administración autonómica para garantizar la atención de los pacientes, mejorar los recursos técnicos y humanos, y sacar a los profesionales sanitarios del debate político.

Un pacto sanitario abierto a cualquier particular, colegio profesional, asociación o sindicato, que quiera adherirse a través del portal web de la ADSCV, donde también se habilitará el registro para la asistencia presencial al VI Congreso.

El Congreso fue presentado al Colegio en una reunión mantenida por la presidenta colegial, Montserrat Angulo, y el presidente de la ADSCV, Carlos Fornes (ambos en la imagen que ilustra esta noticia).

La Universidad Europea de Valencia presentó al Colegio la próxima puesta en marcha del Grado de Enfermería en Alicante

Representantes de la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante han mantenido una reunión con miembros de la Universidad Eu-

ropea de Valencia en la cual desde la entidad universitaria se han explicado sus planes de puesta en marcha el próximo curso académico del

Grado de Enfermería en Alicante en las antiguas instalaciones de Fundesem. Unos estudios a los que acompañarán también los de Fisioterapia, Odontología y Psicología y a los que se unirá un postgrado de Urgencias, emergencias y críticos en Enfermería.

Por parte del Colegio estuvieron su presidenta, Montserrat Angulo, el vicepresidente, Francisco Gómez, el secretario, José Antonio Ávila, y el vocal V de la Junta de Gobierno, Juan José Tarín. La Universidad Europea de Valencia estuvo representada por su rectora, Rosa Sanchidrián, la decana de Ciencias de la Salud, Silvia Trujillo, y por el director del Departamento Área Salud, Antonio Ruiz.

